



ITINERARIO FORMATIVO																	
PROGRAMA DE ESTUDIOS DE "SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE"																	
Unidades de Competencia	Módulo Formativo	Unidades Didaticas	Período Académico (Horas)						Horas		Créditos						
			I	II	III	IV	V	VI	TP	P	Total Horas Módulo	T	P	Creditos U.D.	Total Créditos Módulo		
<b>Unidad de Competencia N° 01:</b> Analizar los métodos y estrategias de prevención y promoción de la salud ocupacional, identificando las herramientas para lograr un manejo eficiente de un programa de promoción de la salud, que contribuya a una mejor calidad de vida de los trabajadores.	<b>Módulo Profesional N° 01:</b> PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD ORGANIZACIONAL	Prevención y promoción de la Salud	8						32	96	1024	2	3	5	41		
		Herramientas en Salud Ocupacional	4						32	32		2	1	3			
		Participación de los trabajadores en Salud Organizacional.	4						32	32		2	1	3			
		Seguridad Ocupacional	6						64	32		4	1	5			
		Informática e Internet	2						0	32		0	1	1			
		Matemática proporcional	2						0	32		0	1	1			
		Investigación Tecnológica.	2						0	32		0	1	1			
		Experiencias Formativas en Situaciones Realesde Trabajo (EFSRT)	4						0	64		0	2	2			
		Educación para la salud		8					32	96		2	3	5			
		Gestión en Salud Ocupacional		6					32	64		2	2	4			
		Programa de Promoción de la Salud		4					32	32		2	1	3			
		Gestión de la Seguridad Ocupacional		4					32	32		2	1	3			
		Inspecciones de seguridad ocupacional		2					0	32		0	1	1			
		Ofimática		2					0	32		0	1	1			
Estadística inferencial		2					0	32	0	1	1						
Experiencias Formativas en Situaciones Realesde Trabajo (EFSRT)		4					0	64	0	2	2						
<b>Unidad de Competencia N° 02:</b> Identificar y definir herramientas básicas en salud ocupacional para sustentar un diagnóstico situacional de una empresa o comunidad y Diseñar estrategias de acción para el manejo eficiente de un programa de promoción de la salud que contribuya a una mejor calidad de vida.	<b>Módulo Profesional N° 02:</b> PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD ORGANIZACIONAL	Normas de Protección de la Salud de los , Trabajadores			6			32	64	1960	2	2	4	41			
		Análisis, Prevención y control de Riesgos Ocupacionales			6			32	64		2	2	4				
		Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo			6			32	64		2	2	4				
		Inglés Didáctico			4			32	32		2	1	3				
		Prevención Tecnológica y Ética para el medio Ambiente			2			0	32		0	1	1				
		Comunicación Efectiva			2			0	32		0	1	1				
		Experiencias Formativas en Situaciones Realesde Trabajo (EFSRT)			4			0	64		0	2	2				
		Condiciones de trabajo Saludable en la Empresa				5		48	32		3	1	4				
		Gestión de Riesgos Ocupacionales				5		48	32		3	1	4				
		Normas Saludables de Convivencia en la Empresa				6		64	32		4	1	5				
		Calidad de vida de los trabajadores en la empresa				4		32	32		2	1	3				
		Dibujo técnico asistido por computadora				4		32	32		2	1	3				
		Inglés Interactivo				2		0	32		0	1	1				
		Experiencias Formativas en Situaciones Realesde Trabajo (EFSRT)				4		0	64		0	2	2				
<b>Unidad de Competencia N° 03:</b> Evaluar las condiciones de trabajo en las organizaciones e identificar la problemática de riesgos ocupacionales a fin de aplicar medidas basadas en un sistema de gestión de Seguridad Ocupacional y en el respecto de los dispositivos legales vigentes	<b>Módulo Profesional N° 02:</b> GESTIÓN DE LA SEGURIDAD OCUPACIONAL	Gestión para un Ambiente de Trabajo Saludable				5		48	32	960	3	1	4	39			
		Gestión integral de Residuos Sólidos				6		32	64		2	2	4				
		Marco Legal de la Cultura Organizacional				5		48	32		3	1	4				
		Auditorías en sistemas de Gestión				4		32	32		2	1	3				
		Cuidado del medio Ambiente en el Entorno Laboral				2		0	32		0	1	1				
		Comportamiento Ético				2		0	32		0	1	1				
		Liderazgo y Trabajo en Equipo				2		0	32		0	1	1				
		Experiencias Formativas en Situaciones Realesde Trabajo (EFSRT)				4		0	64		0	2	2				
		Gestión del medio Ambiente en la Cultura Organizacional					6	32	64		2	2	4				
		Energía Renovable, Sostenibilidad Ambiental					6	32	64		2	2	4				
		Educación Socio Ambiental				4		32	32		2	1	3				
		Auditorías para Certificaciones Internacionales				4		32	32		2	1	3				
		Investigación e Innovación Tecnológica					4	0	64		0	2	2				
		Legislación e Inserción Laboral					2	0	32		0	1	1				
Experiencias Formativas en Situaciones Realesde Trabajo (EFSRT)					4	0	64	0	2	2							
<b>Unidad de Competencia N° 04:</b> Evaluar la problemática organizacional, proponer alternativas de solución y valorar las intervenciones en el ambiente de trabajo, utilizando los elementos del ICEBERG de la cultura organizacional.	<b>Módulo Profesional N° 03:</b> RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y GESTIÓN DEL M.A	Gestión del medio Ambiente en la Cultura Organizacional					6	32	64	2944	121	121					
		Energía Renovable, Sostenibilidad Ambiental					6	32	64								
		Educación Socio Ambiental				4		32	32								
		Auditorías para Certificaciones Internacionales				4		32	32								
		Investigación e Innovación Tecnológica					4	0	64								
		Legislación e Inserción Laboral					2	0	32								
		Experiencias Formativas en Situaciones Realesde Trabajo (EFSRT)					4	0	64								
		<b>Unidad de Competencia N° 05:</b> Evaluar y utilizar estrategias para la conservación y mejoramiento del medio ambiente acorde con las normas legales, reconocer y valorar la importancia de las energías renovables y el desarrollo sostenible para el manejo de un ambiente rentable en el siglo XXI.	<b>Módulo Profesional N° 03:</b> RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y GESTIÓN DEL M.A	Gestión del medio Ambiente en la Cultura Organizacional					6				32	64	2944	121	121
				Energía Renovable, Sostenibilidad Ambiental					6				32	64			
				Educación Socio Ambiental				4					32	32			
				Auditorías para Certificaciones Internacionales				4					32	32			
				Investigación e Innovación Tecnológica					4				0	64			
				Legislación e Inserción Laboral					2				0	32			
				Experiencias Formativas en Situaciones Realesde Trabajo (EFSRT)					4				0	64			

CONSOLIDADO	TOTAL HORAS Y CREDITOS: UNIDADES DIDACTICAS ESPECIFICAS						
	TOTAL HORAS Y CREDITOS:UNIDADES DIDACTICAS EMPLEABILIDAD	96	64	128	96	64	96
	TOTAL HORAS: Experiencias Formativas en Situaciones Reales de Trabajo	64	64	64	64	64	64
	TOTAL HORAS Y CREDITOS: PLAN DE ESTUDIOS	512	512	480	480	480	480

2016	121	121
544		
384		
2944		